

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN
SANAJI KABUPATEN BLITAR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Prasyarat Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :
Retno Puji Rahayu
201410160311066

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN
SANAJI KABUPATEN BLITAR**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Prasyarat Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN SANAJI KABUPATEN BLITAR

Oleh :

Retno Puji Rahayu

201410160311066

Diterima dan disetujui
pada tanggal 29 Juni 2019

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dra. Uci Yulianti, M.M.

Dra. Titiek Ambarwati, M.M.



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN SANAJI KABUPATEN BLITAR

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Retno Puji Rahayu

NIM : 201410160311066

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 29 Juni 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji II : Dr. Marsudi, M.M.

Penguji III : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji IV : Dra. Uci Yuliati, M.M.



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Retno Puji Rahayu

NIM : 201410160311066

Program Studi : Manajemen

Surel : retnopeje@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan atau sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 29 Juni 2019



Retno Puji Rahayu

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN SENAPAN ANGIN
SANAJI KABUPATEN BLITAR**

Retno Puji Rahayu

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Email : retnopeje@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : Deskripsi dari Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan Perusahaan Senapan Angin Sanaji, Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Senapan Angin Sanaji. Responden penelitian adalah karyawan bagian produksi sebanyak 55 orang, teknik pengambilan sampel adalah *purposive sampling*. Jenis penelitian ini adalah penelitian survey. Teknik pengumpulan data adalah analisis regresi linear berganda, dan rentang skala. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja masuk dalam kategori cukup, Disiplin Kerja masuk dalam kategori cukup, dan Kinerja masuk dalam kategori cukup, Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Disiplin Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**INFLUENCE OF THE JOB SATISFACTION AND THE DICIPLINE OF
WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN SANAJI'S AIR SHOTGUN
COMPANY REGIONAL BLITAR**

Retno Puji Rahayu

*Management Study Program of the Faculty of Economics and Business
University of Muhammadiyah Malang*

Email: retnopeje@gmail.com

ABSTRACT

This study aimed to find out of description of the job satisfaction, discipline of work, and employee performance in Sanaji's Air Shotgun Company, the influence of job satisfaction on the employee performance, the influence of the discipline of work on the employee performance, the influence of job satisfaction and discipline of work on the employee performance at Sanaji's Air Shotgun Company. The respondences of this research were all of the employees of the production section are 55 people. The sampling technique has been used is purposive sampling. The type of this research is survey method. The data collecting technique has been used are linear double regression analysis and scale range. The result showed that the job satisfaction is in enough category, discipline of work is in low category, and employee performance is in enough category, job satisfaction has a positive effect on employee performance, discipline of work has a positive effect on employee performance, job satisfaction and discipline of work have a positive effect on employee performance.

Keywords: *Job Satisfaction, Discipline of Work, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim

Puji syukur yang teramat dalam saya haturkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Segala, atas percikan kasih, hidayah, dan taufiq-Nya. Sehingga skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Senapan Angin Sanaji Kabupaten Blitar”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini bukan semata-mata prasyarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang, akan tetapi juga merupakan sebuah tanggung jawab moral dan intelektual bagi setiap orang yang berkesimpung dalam ilmu pengetahuan.

Selama proses penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada saya. Sebagai ungkapan syukur, dalam kesempatan ini saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Uci Yuliati, M.M. selaku dosen pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
5. Dra. Titiek Ambarwati, M.M. selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah bersedia mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Pihak Perusahaan Senapan Angin Sanaji yang telah bersedia dengan sabar membantu memberikan data untuk keperluan penelitian ini.

8. Kedua orang tua saya ayah Misbahrudin dan Ibu Siti Munawaroh serta adik saya Bella Putri Cahyani.
9. Mentari Pancarwati, Adinda Islamy, Istara Oerat, Nasrulloh, Saifudin Hafid, dan Mohammad Zulvani yang telah membantu serta memberikan dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Rifa Maria, Ekki Ventinila, Aknes Melani, Nadya Akana dan Ilva Nurazza yang telah menemani saat senang maupun susah dan memberikan dukungan kepada penulis.
11. Nova Risma, Naim Kamali, Fatkhurrozi, Dadang Adi, Stendy Wicaksono, Malikul, Ryzal Ibrahim yang menemani ketika penulis pulang kampung.
12. Arina Mita'ul Mazia selaku teman bucin bangtan bersama.
13. Seluruh anggota keluarga Manajemen B 2014 yang saya cintai dan sayangi.
14. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terima kasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang mereka berikan kepada saya tercatat sebagai sebuah ibadah. Akhirnya, semoga penyusunan skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Malang, 18 Maret 2019

Retno Puji Rahayu

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Penelitian Terdahulu	10
B. Landasan Teori.....	12
1. Kinerja.....	12
2. Kepuasan kerja	17
3. Disiplin kerja.....	20
C. Hubungan Antar Variabel.....	22
1. Hubungan Kepuasan kerja dengan Kinerja.....	22
2. Hubungan Disiplin kerja dengan Kinerja.....	23
3. Hubungan Kepuasan kerja dan Disiplin kerja dengan Kinerja	23
D. Kerangka Pikir	24
E. Hipotesis	26
BAB III. METODE PENELITIAN	27
A. Lokasi Penelitian.....	27

B. Jenis Penelitian.....	27
C. Populasi dan Sampel	27
D. Jenis dan Sumber Data	28
1. Jenis Data	28
2. Sumber Data.....	29
E. Definisi Operasional Variabel.....	29
F. Teknik Pengumpulan Data.....	31
G. Teknik Pengukuran Data.....	32
H. Uji Instrumen	33
I. Uji Asumsi Klasik.....	34
1. Uji Normalitas.....	34
2. Uji Multikolinearitas	35
3. Uji Heteroskedastisitas.....	35
4. Uji Autokorelasi	35
J. Teknik Analisis Data.....	36
K. Uji Hipotesis	38
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	41
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	41
1. Sejarah Singkat Perusahaan	41
2. Visi dan Misi	42
3. Struktur Organisasi	42
4. Jumlah Karyawan.....	44
B. Karakteristik Responden	45
1. Usia Responden.....	45
2. Jenis Kelamin Responden	46
3. Masa Kerja Responden	46
4. Status Pernikahan Responden	47
5. Jumlah Tanggungan Responden	47
6. Tingkat Pendidikan Responden.....	48
C. Uji Instrumen Penelitian	49
1. Uji Validitas	49

2. Uji Reliabilitas	50
D. Hasil Analisis Data.....	51
1. Analisis Rentang Skala	51
2. Hasil Uji Asumsi Klasik	60
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
4. Nilai Koefisien Determinasi.....	65
E. Uji Hipotesis	65
1. Uji t	65
2. Uji F	67
F. Pembahasan Hasil Penelitian	69
1. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Senapan Angin Sanaji	69
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Senapan Angin Sanaji	70
3. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Senapan Angin Sanaji.....	70
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	71
A. Kesimpulan	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Produksi Perusahaan Senapan Angin Sanaji	3
Tabel 1.2 Data Absensi Perusahaan Senapan Angin Sanaji	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	10
Tabel 3.1 Skoring Skala Likert	32
Tabel 3.2 Rentang Skala Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja.....	37
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan.....	44
Tabel 4.2 Data Usia Responden	45
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden	46
Tabel 4.4 Masa Kerja Responden	46
Tabel 4.5 Status Pernikahan	47
Tabel 4.6 Jumlah Tanggungan Responden	48
Tabel 4.7 Tingkat Pendidikan Responden	48
Tabel 4.8 Uji Validitas	50
Tabel 4.9 Uji Realibilitas	51
Tabel 4.10 Hasil Rentang Skala Kinerja	52
Tabel 4.11 Hasil Rentang Skala Kepuasan Kerja	54
Tabel 4.12 Hasil Rentang Skala Disiplin Kerja	58
Tabel 4.13 Hasil Uji VIF.....	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Durbin-Watson	63
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	64
Tabel 4.16 Nilai Koefisien Determinasi.....	65
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	66
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	68

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka pikir.....	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	43
Gambar 4.2 Hasil Analisis Grafik Normalitas	60
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot	62
Gambar 4.4 Kurva Uji t Variabel Kepuasan Kerja	66
Gambar 4.5 Kurva Uji t Variabel Disiplin Kerja	67
Gambar 4.6 Uji F	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2: Skor Jawaban Responden

Lampiran 3: Distribusi Frekuensi

Lampiran 4: Hasil uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5: Hasil Analisis Regresi Linear Berganda



Daftar Pustaka

- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fred Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Fredyan, Satria. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Bintang ABC Kabupaten Pasuruan*. Malang: UMM Press.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gibson, James L, John M. Ivancevich dan James H. Donnelly Jr. 2010. *Organization: Behavior, Structure and Process*, McGraw-Hill Companies Inc, Boston.
- Handoko, H. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, Penerbit BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan, S. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar dan Kunci Keberhasilan*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Ide Bagus, I Wayan Bagia, I Wayan Suwendra. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Hasta Perkasa Jakarta*.
- Mangkunegara, A. P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Kesebelas*, Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.
- Mathis, R. L. & J. H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Muzkholifah, Annisa. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Hasta Perkasa Jakarta*.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Robbins, Stephen P., 2006. *Perilaku Organisasi*. PT. Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono, 2006. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Suryanto, Edy & Leonardo Budi. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. JM Jaya Motor Semarang*.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta:
Salemba Empat





Lembaga Informasi dan Publikasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



Tanda Terima Cek Plagiasi Sementara

NO

Tanggal

KODE

A

Nama

Petno Puji Rahayu

NIM

201410160311066

Jurusan

MANAJEMEN

Naskah Publikasi

Terjemahan Abstrak

